



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

โทร. ๐ - ๗๗๕๓ - ๑๔๐๗

ที่ ขพ ๗๖๘๐๑/-

วันที่ ๑๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมาตรการ/คู่มือเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสวีได้จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักเกณฑ์/แนวทางในการยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย มาตรการ/นโยบาย/คู่มือต่างๆดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๔. มาตรการผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
๕. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
๗. เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
๘. คู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน

จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวต่อไป
ปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายสุรชัย แดงละอูน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลสวี จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- (๓) ดำเนินการจัดหา
- (๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง
- (๕) การทำสัญญา
- (๖) การบริหารสัญญา
- (๗) การควบคุมและจำหน่าย

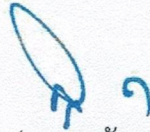
๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี และให้คณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องให้คำรับรองเป็นหนังสือว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้ยื่นอภัยหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับ องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุรชัย แดงละอูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยงานของรัฐบาลจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากทุจริต ซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมทั้งการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน เป็นการทุจริต ที่เรื้อรังที่เกิดขึ้นในทุกประเทศ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสวี ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปรามหรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี ต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ ส่วนตนหรือประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วน ตำบลสวี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะ อื่นใด

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับ สินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิง การกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือ ตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสวี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องบุคลากรที่ปฏิเสธการรับหรือ ให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อบุคลากรผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ
อื่นใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลสวี เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุรชัย แดงละอูน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจ มีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ดังนั้นเพื่อกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลสวี จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ดุลพินิจ หมายถึง การวินิจฉัยที่สมควร การพิจารณาด้วยความเที่ยงธรรม

๒ แนวทางในการปฏิบัติ

๒.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวีต้องปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

๒.๒ การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้องให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓) ทุกหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔) ให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

๒.๓ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๑) มีหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต. จังหวัด) ในการพิจารณา ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสวีที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓) มีการจัดทำแผนต่างๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี่ เช่น แผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

๔) การพัฒนาบุคลากร ให้มีการพัฒนาตามความเหมาะสมและเป็นธรรม ตามความสามารถของบุคลากร รวมถึงให้มีความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔ การบริหารความเสี่ยง

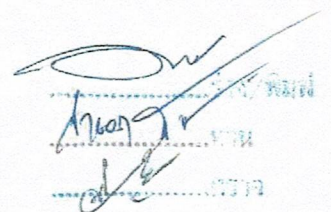
ให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานโดยให้ปฏิบัติตามคู่มือการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตตามคู่มือรักษาความเป็นกลางและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวี่ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุรชัย แดงละอูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี่


นายสุรชัย แดงละอูน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี
เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดให้มีการเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสวี จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อย ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้อย่างสะดวก โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสวี ได้จัดทำขึ้นไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี เว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ซึ่งทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพ ตามที่ได้ประกาศเจตจำนง สุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน องค์การบริหารส่วนตำบลสวี จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

ลักษณะของข้อมูล	ประเภทของข้อมูล
๑. เกี่ยวกับหน่วยงาน	๑.๑ ประวัติความเป็นมา ๑.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ๑.๔ ภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน ๑.๕ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ๑.๖ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑.๗ คำรับรองและรายงานผลการปฏิบัติราชการ ๑.๘ ข้อมูลช่องทางการติดต่อและสถานที่ตั้งของหน่วยงาน
๒. ข่าวประชาสัมพันธ์	๒.๑ ข่าวสารประชาสัมพันธ์ในเรื่องทั่วไป ๒.๒ ข่าวสารและประกาศของหน่วยงานที่ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ กฎหมาย ๒.๓ กิจกรรมอื่นใดของหน่วยงาน

ลักษณะของข้อมูล	ประเภทของข้อมูล
๓. การสื่อสาร	๓.๑ หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ๓.๒ ข้อมูลในด้านอื่นๆที่น่าสนใจ เช่น เว็บไซต์อื่นๆ
๔. การบริหารประชาชน	๔.๑ คู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๔.๒ ช่องทางการร้องเรียน การแจ้งเรื่องร้องเรียน ๔.๓ ช่องทางการซักถามกระดาน ถาม - ตอบ ๔.๔ แหล่งเรียนรู้ ๔.๕ แผนผังขั้นตอนการทำงาน
๕. กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	๕.๑ ระเบียบ กฎหมาย คู่มือ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ และการบริการสาธารณะ
๖. แบบฟอร์ม	๖.๑ แบบฟอร์มออนไลน์ และแบบฟอร์มในการทำงานอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุรชัย แดงละอูน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต ตามแนวนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี ในทุกระดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลสวี จึงได้กำหนด มาตรการ กลไก และระบบการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักและกิจกรรมอื่นใด เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ

๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยกำหนดให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวี อย่างเป็นระบบ

๓. การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียอย่างจริงจัง

ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวี เป็นหน่วยดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์รวมทั้งนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุรชัย แดงละอูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี

เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) นำมาซึ่งการกำหนดยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ประกอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสวี ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวีถือปฏิบัติและดำเนินการ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีความคุ้มค่าต่อการกิจ รวมทั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organizational Communication) ให้ทุกส่วนราชการมีวิธีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเจตจำนงทั้ง ๖ ด้าน ให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุรชัย แดงละอูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี